Важным делом для первичной профсоюзной  организации является вопрос социального партнерства. Уровень развития социального партнёрства между администрацией и профсоюзной организацией МБОУ СОШ с. Преображенье Измалковского округа достаточно высок.

Приоритетное направление в совместной деятельности профком и администрация видят в создании благоприятных условий труда и отдыха сотрудников, формировании того психологического микроклимата в коллективе, который помог бы каждому работнику максимально раскрыть свои профессиональные таланты и возможности.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального сотрудничества с администрацией школы, решения всех вопросов путем конструктивного диалога в интересах работников учреждения.

Основным документом, который регулирует социальное партнерство, является коллективный договор. Эффективный коллективный договор – это  гарантия стабильной работы школы, создания в ней обстановки доверия и сотрудничества. Заключению коллективного договора в нашей школе предшествует большая и кропотливая работа. Идет обсуждение проекта в профсоюзном комитете,  трудовом коллективе, формируется комиссия по ведению переговоров. Оформляются  информационные листки, которые позволяют педагогическому коллективу полнее ознакомиться с каждым пунктом проекта коллективного договора.

Действующий в учреждении коллективный договор на 2023-2026 гг. полностью соответствуют действующему законодательству и положениям Трудового кодекса РФ. В нём оговорены вопросы заключения и расторжения трудового договора, оплаты труда работников, рабочее время и время отдыха, вопросы занятости, аттестации педагогических работников, профессиональной подготовки и переподготовки кадров, вопросы охраны труда, решение социально-бытовых вопросов, гарантии профсоюзной деятельности.

Отчет о выполнении положений коллективного договора заслушивается на общем собрании работников ежегодно.